

## TERMO ADITIVO A ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2020/2022

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS003049/2020  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 17/11/2020  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR060311/2020  
NÚMERO DO PROCESSO: 10264.108873/2020-74  
DATA DO PROTOCOLO: 16/11/2020

NÚMERO DO PROCESSO DO ACORDO COLETIVO PRINCIPAL: 10264.106118/2020-55  
DATA DE REGISTRO DO ACORDO COLETIVO PRINCIPAL: 17/08/2020

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SINDICATO DOS EMPREG EM ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS, DE ASSIST SOC, ORIENTACAO E FORMACAO PROF DO MUN DE CAXIAS DO SUL/RS. - SENALBA/CAXIAS, CNPJ n. 00.638.872/0001-80, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CLAITON AUGUSTO VARGAS MELO;

E

TONTON ESCOLA DE EDUCACAO INFANTIL LTDA, CNPJ n. 27.366.220/0001-90, neste ato representado(a) por seu Empresário, Sr(a). INGRID GONCALVES DE MACEDO;

celebram o presente TERMO ADITIVO DE ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Termo Aditivo de Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de abril de 2020 a 31 de março de 2022 e a data-base da categoria em 01º de abril.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Termo Aditivo de Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **os empregados em entidades culturais, recreativas, de assistência social, de orientação e formação profissional**, com abrangência territorial em **Caxias do Sul/RS**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

Ficam estabelecidos os seguintes **PISOS SALARIAIS**, para os funcionários admitidos até o ano de 2019 foi antecipado o reajuste salarial em janeiro de 2020 e para os funcionários com contratos vigentes a partir de 2020 o reajuste será a partir de 11 de agosto de 2020 pelo que, a partir desta data os funcionários representados pelo SENALBA/CAX não poderão receber salário inferior ao ora estabelecido para jornada de 220 ou 150 horas mensais, não ultrapassando o limite máximo de 44 horas semanais.

**Parágrafo único:** A Instituição Empregadora pagará um dia a mais ou as horas correspondentes nos meses que contenham o 31º dia, exceto nos meses de janeiro e março. Apenas nos anos de 2020 e 2021 será permitido esta compensação, nos demais anos segue pagamento destes dias não sendo permitido o pagamento de horas. As admitidas em 2021 a empregadora pagará os meses que contenham o 31º dia, exceto nos meses de janeiro e março.

**AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL:** o piso para jornada de 220 horas mensais (44 horas semanais) de R\$ 1.325,00 (Um mil, trezentos e vinte e cinco reais) para o ano de 2020;

**AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL:** o piso para jornada de 150 horas mensais (30 horas semanais) de R\$ 1.151,00 (Um mil, cento e cinquenta e um reais) para o ano de 2020;

**AUXILIAR DE LIMPEZA:** o salário de R\$ 1.300,00 (Um mil e trezentos reais) para o ano de 2020; para jornada de 220 horas mensais, (44 horas semanais) mais adicional insalubridade de 10% do salário mínimo nacional;

**EDUCADOR INFANTIL: Nível Superior Pedagogia e SETOR ADMINISTRATIVO Superior completo:** para jornada de 220 horas mensais, (44 horas semanais) o valor de R\$ 1.660,00 (Um mil, seiscentos e sessenta reais) para o ano de 2020;

**EDUCADOR INFANTIL: Nível Superior com Pós-graduação:** para jornada de 220 horas mensais, (44 horas semanais) o valor de R\$ 1.700,00 (Um mil e setecentos reais) para o ano de 2020;

**EDUCADOR INFANTIL: Nível magistério e SETOR ADMINISTRATIVO superior incompleto:** para jornada de 220 horas mensais, o valor de R\$ 1.600,00 (Um mil e seiscentos reais);

**COZINHEIRAS:** o salário de R\$ 1.300,00 (Um mil e trezentos reais) para o ano de 2020 para jornada de 220 horas mensais, (44 horas semanais) mais adicionais de insalubridade de 10% do salário mínimo nacional.

O piso salarial em hora/instrução no valor de R\$ 10,73 (Dez reais e setenta e três centavos) para o ano de 2020, para jornada inferior a 150 horas mensais (30 horas semanais) para qualquer função.

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTAMENTO SALARIAL**

Os funcionários integrantes da categoria profissional representadas pelo SENALBA/CAX terão os seus vencimentos reajustados no mínimo em 4% (quatro por cento), com base nos salários pagos em abril de 2019.

Para o ano de 2021 fica estabelecido o percentual do INPC do mês de março mais um por cento e meio (1,5%) e, reajustados com base nos salários pagos em abril de 2020, (será feito um adendo em 2021 com os novos pisos e a proporcionalidade do reajustamento). Será feito um adendo na Convenção Coletiva ou no Acordo Coletivo as cláusulas dos novos pisos e da proporcionalidade do reajustamento.

CLAITON AUGUSTO VARGAS MELO

Presidente

SINDICATO DOS EMPREG EM ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS, DE ASSIST SOC,  
ORIENTACAO E FORMACAO PROF DO MUN DE CAXIAS DO SUL/RS. - SENALBA/CAXIAS

INGRID GONCALVES DE MACEDO  
Empresário  
TONTON ESCOLA DE EDUCACAO INFANTIL LTDA

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ASSEMBLEIA GERAL**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.